

Q2/2010

Pesquisa de
Expectativa de
Emprego Manpower
Brasil

Uma Pesquisa Manpower



Manpower®

Sumário

Expectativa de Emprego no Brasil 1

Comparativo por Região

Comparativo por Setor

Expectativa de Emprego Global 7

Comparativo Internacional — Américas

Comparativo Internacional — Ásia Pacífico

Comparativo Internacional — EMEA

Sobre a Pesquisa 16

Sobre a Manpower Inc. 17

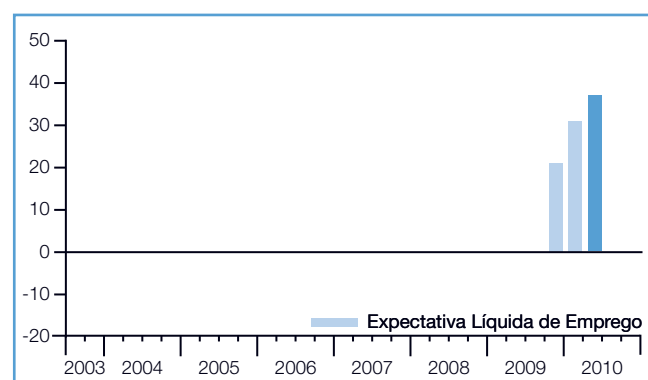
Expectativa de Emprego no Brasil

A Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower para o Segundo Trimestre de 2010 foi realizada através de entrevistas junto a uma amostra de 850 empregadores no Brasil. A todos os participantes da pesquisa foi perguntado: “Qual a sua previsão de variação no número total de funcionários em seu local de trabalho, comparando o trimestre atual (janeiro, fevereiro e março de 2010) com o seguinte (abril, maio e junho de 2010)?”

Os empregadores do Brasil antecipam um forte ritmo de contratações para o 2º Trimestre de 2010. Com 43% dos empregadores prevendo um aumento no total de contratações, 5% antecipam diminuição e 48% não esperam mudanças, com isso temos um promissor índice de Expectativa Líquida de Emprego de +38%.

Quando comparado com o trimestre anterior, as previsões de contratações aumentam, com uma melhora considerável na Expectativa de 7 pontos percentuais.

Ao longo dessa pesquisa nós utilizamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Este termo representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem dos participantes que preveem um aumento nas contratações e a porcentagem dos participantes que preveem uma diminuição nas contratações de funcionários no seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado deste cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego.

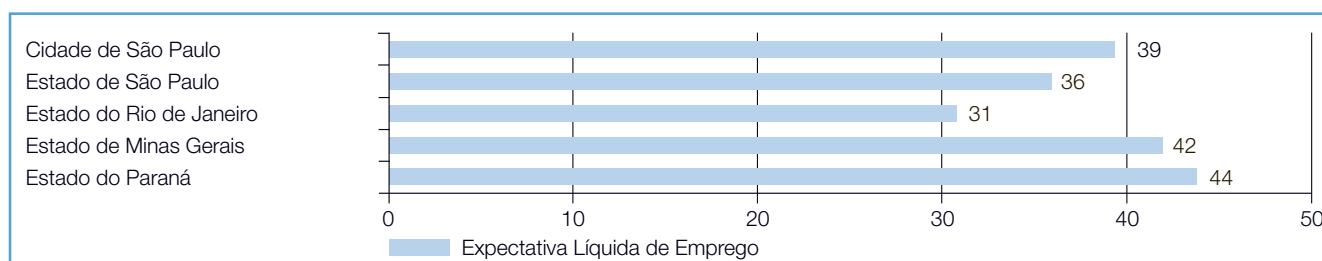


	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego
	%	%	%	%	%
2º Trimestre 2010	43	5	48	4	+38
1º Trimestre 2010	38	7	52	3	+31
4º Trimestre 2009	30	9	57	4	+21

Comparativo por Região

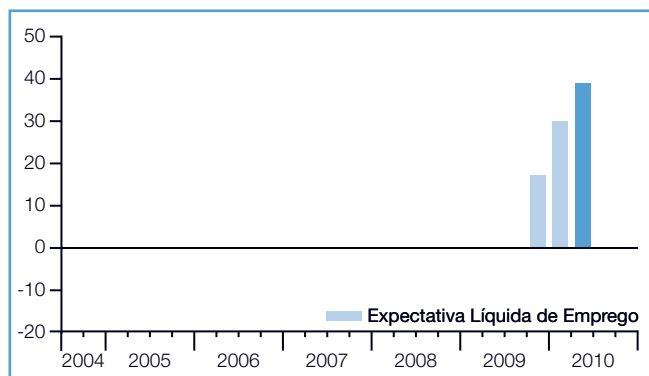
Empregadores de todas as 5 regiões preveem atividades de contratação consideráveis no 2º Trimestre de 2010. As intenções mais positivas de contratação são relatadas pelos empregadores nos Estados do Paraná e Minas Gerais com uma Expectativa Líquida de Emprego de +44% e +42% respectivamente. Os empregadores da Cidade de São Paulo previram um considerável clima de contratação com uma Expectativa de +39% e intenções consistentes de contratação são evidentes tanto no Estado de São Paulo onde a Expectativa é de +36% como no Estado do Rio de Janeiro com uma Expectativa de +31%.

De trimestre para trimestre, os empregadores reportaram fortes intenções de contratação em 4 das 5 regiões. No Estado de Minas Gerais, os empregadores reportaram um aumento de 13 pontos percentuais na Expectativa, enquanto que no Estado de São Paulo, esse aumento é de 11 pontos percentuais. Entretanto, no Estado do Rio de Janeiro, os empregadores reportaram um moderado declínio de 7 pontos percentuais.



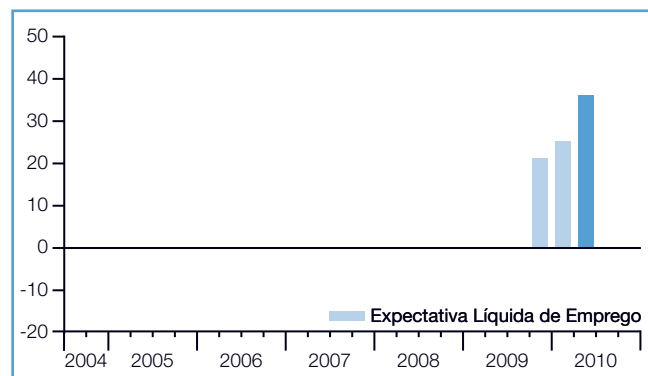
Cidade de São Paulo +39%

Os empregadores previram um ritmo intenso de contratação durante o 2º Trimestre de 2010, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +39%. Quando comparado ao trimestre anterior, as intenções de contratação são consideravelmente fortes, com uma melhora na Expectativa de 9 pontos percentuais.



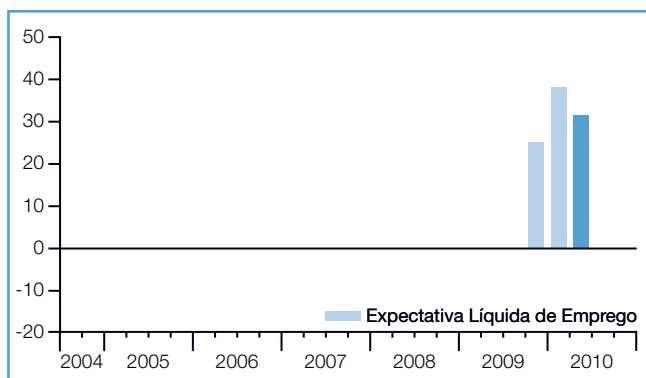
Estado de São Paulo +36%

Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +36%, os empregadores anteciparam um clima considerável de contratação para o próximo trimestre. Trimestre a trimestre, a Expectativa melhora consideravelmente em 11 pontos percentuais.



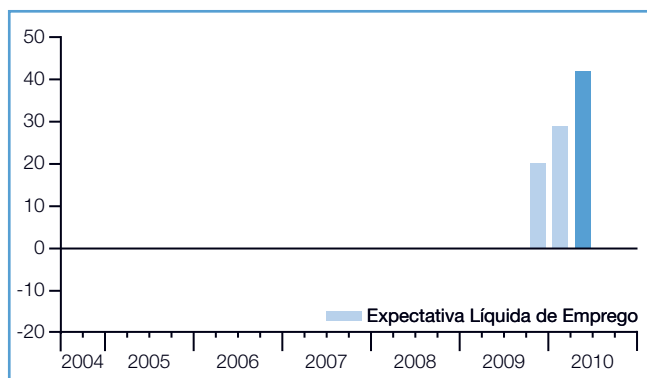
Estado do Rio de Janeiro +31%

Os empregadores previram um promissor mercado de trabalho no 2º Trimestre de 2010, reportando uma Expectativa de +31%. Entretanto, de trimestre para trimestre, as intenções regionais de contratação são moderadamente mais fracas, com os empregadores reportando um declínio na Expectativa de 7 pontos percentuais.



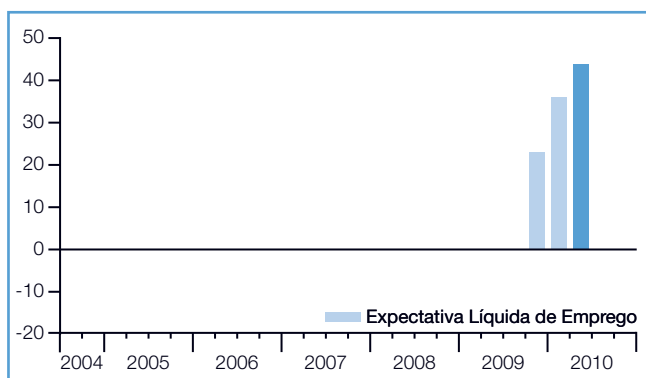
Estado de Minas Gerais +42%

Os empregadores reportaram um ritmo dinâmico de contratação para o próximo trimestre, reportando uma Expectativa Líquida de Emprego de +42%. De trimestre para trimestre, a intenção de contratação fortaleceu consideravelmente: a Expectativa cresceu em 13 pontos percentuais.



Estado do Paraná +44%

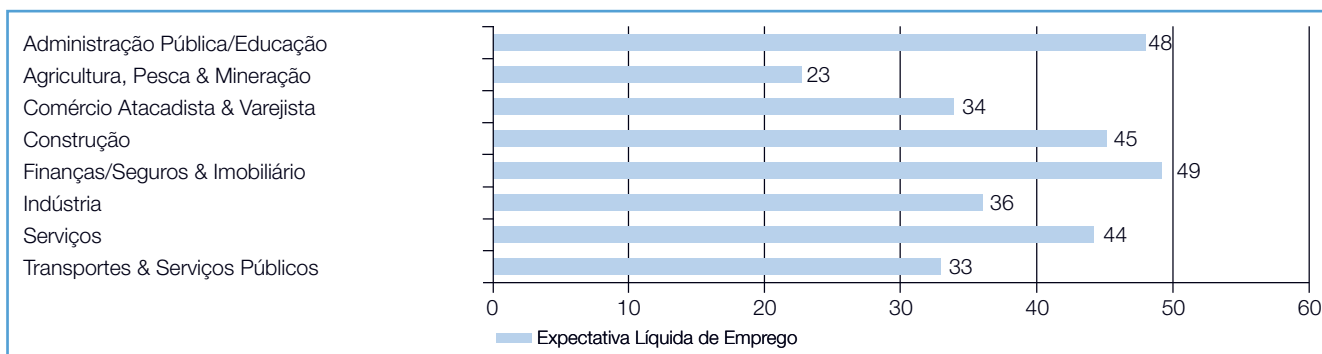
Os empregadores do Estado do Paraná anteciparam um rápido crescimento do mercado de trabalho no 2º Trimestre de 2010, reportando uma Expectativa Líquida de Emprego de +44%. A expectativa melhora em 8 pontos percentuais quando comparada com o trimestre anterior.



Comparativo por Setor

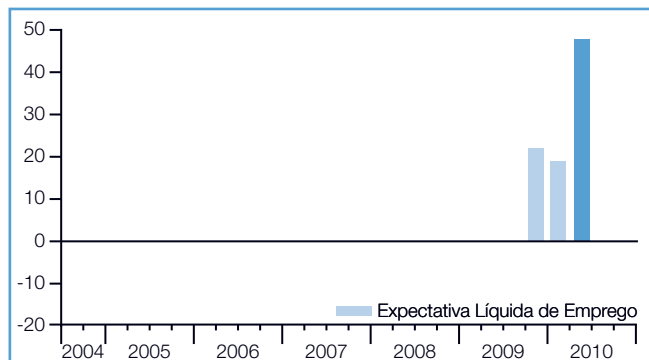
Empregadores de todos os oito setores previram um crescimento no 2º Trimestre de 2010. As intenções mais fortes de contratação são reportadas pelos setores de Finanças/Seguros & Imobiliário, onde a Expectativa de Líquida de Emprego situa-se em +49%, e o setor de Administração Pública/Educação com um índice de +48%. É previsto um rápido crescimento no mercado de trabalho tanto no setor de Construção como no setor de Serviços com Expectativas de +45% e +44%, respectivamente. Os empregadores relataram consideráveis intenções de contratação no setor da Indústria, com uma Expectativa de +36%, e no setor de Comércio Atacadista & Varejista, onde a Expectativa é +34%.

De trimestre para trimestre os empregadores relatam fortes planos de contratação em sete dos oito setores. A melhora notável é reportada pelos empregadores do setor de Administração Pública/Educação, que reportam um aumento abrupto de 29 pontos percentuais na Expectativa. Os empregadores do setor da Indústria reportaram um aumento considerável de 14 pontos percentuais, e no setor de Agricultura, Pesca & Mineração, a Expectativa se fortaleceu em 10 pontos percentuais. Os empregadores do setor de Construção foram os únicos que apresentaram um decréscimo de pontos percentuais na Expectativa.



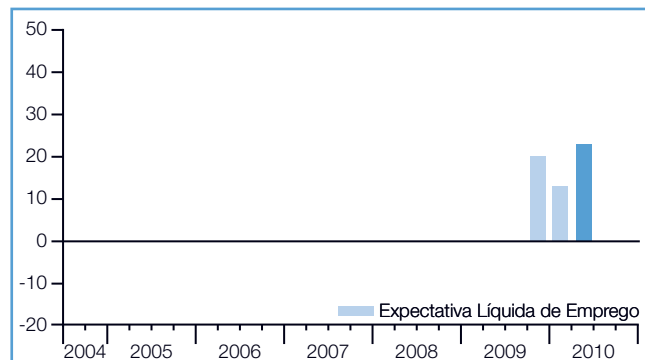
Administração Pública/Educação +48%

Os empregadores anteciparam um rápido crescimento do mercado de trabalho no 2º Trimestre de 2010, reportando uma Expectativa Líquida de Emprego de +48%. As intenções de contratações melhoraram nitidamente quando comparadas com o trimestre anterior de acordo com os empregadores, que reportaram um aumento de 29 pontos percentuais na Expectativa.



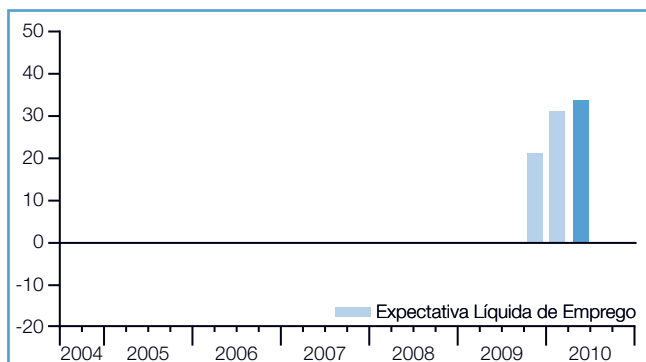
Agricultura, Pesca & Mineração +23%

Um efetivo crescimento é antecipado no 2º Trimestre de 2010, com os empregadores do setor reportando uma Expectativa Líquida de Emprego de +23%. A Expectativa melhora consideravelmente em 10 pontos percentuais quando comparado ao trimestre anterior.



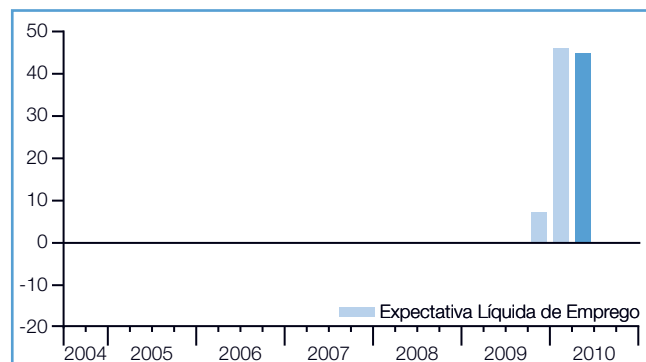
Comércio Atacadista & Varejista +34%

Os empregadores preveem um forte ritmo de contratação para o 2º Trimestre de 2010, reportando Expectativa Líquida de Emprego de +34%. A Expectativa melhora em 3 pontos percentuais quando comparada ao trimestre anterior.



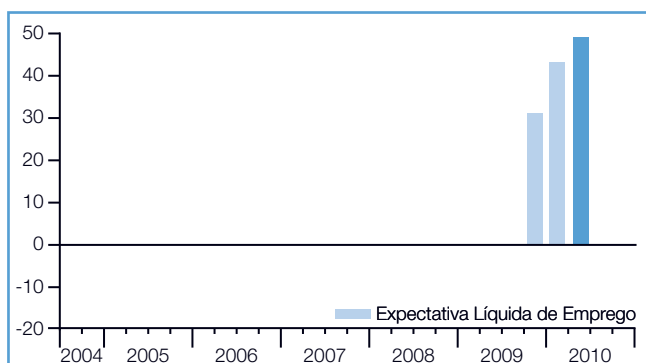
Construção +45%

Os empregadores do setor reportam planos positivos de contratação para o 2º Trimestre de 2010, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +45%. A Expectativa permanece relativamente estável de trimestre para trimestre.



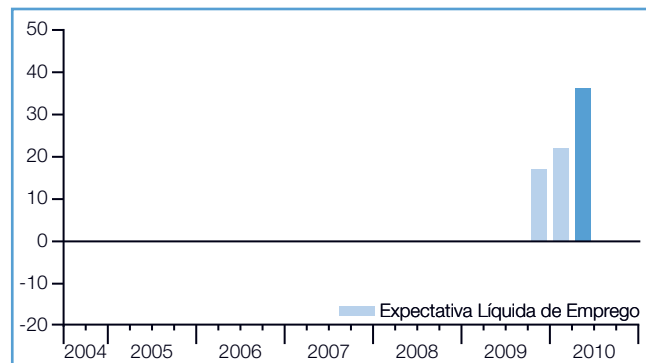
Finanças/Seguros & Imobiliário +49%

Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +49%, os empregadores preveem um ritmo vigoroso de contratação para o próximo trimestre. A Expectativa aumenta em 6 pontos percentuais de trimestre para trimestre.



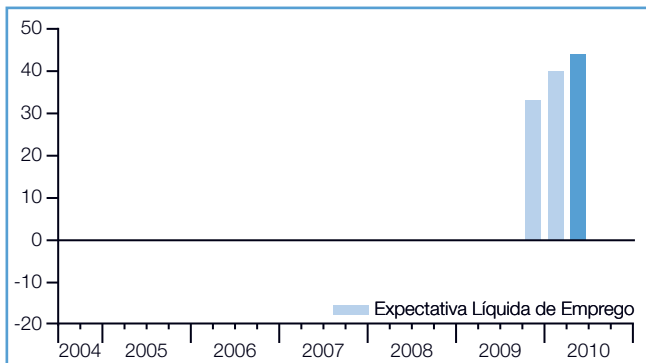
Indústria +36%

Os empregadores do setor preveem uma forte atividade de contratação para o 2º Trimestre de 2010, reportando uma Expectativa Líquida de Emprego de +36%. As intenções de contratações são consideravelmente mais fortes do que o 1º Trimestre de 2010, com a Expectativa melhorando em 14 pontos percentuais.



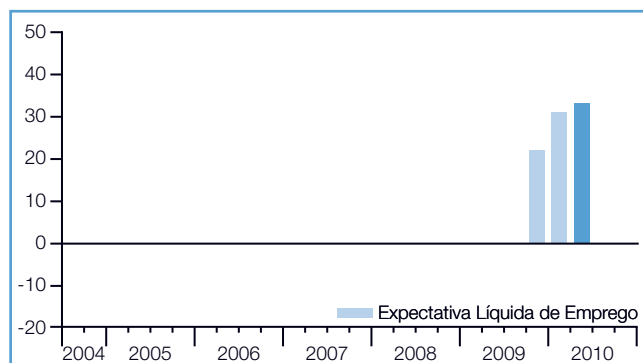
Serviços +44%

Os empregadores anteciparam um mercado de trabalho dinâmico no 2º Trimestre de 2010, reportando uma Expectativa Líquida de Emprego de +44%. A Expectativa melhora em 4 pontos percentuais de trimestre para trimestre.



Transportes & Serviços Públicos +33%

Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +33%, os empregadores antecipam um clima considerável de contratação no 2º Trimestre de 2010. De trimestre para trimestre a Expectativa melhora em apenas 2 pontos percentuais.



Expectativa de Emprego Global

Américas	Expectativa Líquida de Emprego			Mudança de Trimestre a Trimestre 1Q 2010 para o 2Q 2010	Mudança Ano a Ano 2Q 2009 para 2Q 2010
	2º Trimestre 2009	1º Trimestre 2010	2º Trimestre 2010		
	%	%	%		
Argentina	-1	12	18	6	19
Brasil	-	31	38	7	-
Canadá	6 (1) ¹	2 (10) ¹	11 (7) ¹	9 (-3) ¹	5 (6) ¹
Colômbia	11	9	16	7	5
Costa Rica	3	20	23	3	20
Estados Unidos	1 (-2) ¹	0 (6) ¹	8 (5) ¹	8 (-1) ¹	7 (7) ¹
Guatemala	-1	12	11	-1	12
México	-6 (-3) ¹	6 (6) ¹	14 (10) ¹	8 (4) ¹	20 (13) ¹
Panamá	-	-	15	-	-
Peru	6 (11) ¹	19 (15) ¹	25 (23) ¹	6 (8) ¹	19 (12) ¹

Asia-Pacífico	Expectativa Líquida de Emprego			Mudança de Trimestre a Trimestre 1Q 2010 para o 2Q 2010	Mudança Ano a Ano 2Q 2009 para 2Q 2010
	2º Trimestre 2009	1º Trimestre 2010	2º Trimestre 2010		
	%	%	%		
Austrália	1 (-1) ¹	19 (20) ¹	24 (22) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
China	3 (0) ¹	14 (14) ¹	17 (14) ¹	3 (0) ¹	14 (14) ¹
Cingapura	-43 (-47) ¹	22 (25) ¹	24 (20) ¹	2 (-5) ¹	67 (67) ¹
Hong Kong	-3 (-3) ¹	13 (14) ¹	15 (15) ¹	2 (1) ¹	18 (18) ¹
Índia	19 (23) ¹	36 (35) ¹	36 (39) ¹	0 (4) ¹	17 (16) ¹
Japão	12 (-1) ¹	-4 (-1) ¹	13 (-1) ¹	17 (0) ¹	1 (0) ¹
Nova Zelândia	-9 (-12) ¹	14 (13) ¹	17 (14) ¹	3 (1) ¹	26 (26) ¹
Taiwán	-5 (-6) ¹	22 (27) ¹	35 (33) ¹	13 (6) ¹	40 (39) ¹

EMEA*	Expectativa Líquida de Emprego			Mudança de Trimestre a Trimestre 1Q 2010 para o 2Q 2010	Mudança Ano a Ano 2Q 2009 para 2Q 2010
	2º Trimestre 2009	1º Trimestre 2010	2º Trimestre 2010		
	%	%	%		
África do Sul	14	13	8	-5	-6
Alemanha	2 (0) ¹	1 (4) ¹	3 (1) ¹	2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Áustria	4 (1) ¹	-1 (3) ¹	4 (1) ¹	5 (-2) ¹	0 (0) ¹
Bélgica	0 (0) ¹	-4 (-3) ¹	3 (3) ¹	7 (6) ¹	3 (3) ¹
Espanha	-9 (-11) ¹	-12 (-11) ¹	-9 (-11) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
França	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Grécia	0	1	0	-1	0
Holanda	4 (3) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-1) ¹	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹
Hungria	-	-7	-3	4	-
Irlanda	-14 (-15) ¹	-13 (-11) ¹	-8 (-9) ¹	5 (2) ¹	6 (6) ¹
Itália	-5 (-6) ¹	-8 (-6) ¹	-10 (-11) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Noruega	2 (3) ¹	5 (6) ¹	4 (6) ¹	-1 (0) ¹	2 (3) ¹
Polônia	6	4	13	9	7
Reino Unido	-6 (-6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹	2 (0) ¹	7 (7) ¹
Rep. Tcheca	-2	-6	-5	1	-3
Romênia	-4	-11	-7	4	-3
Suécia	-3 (-5) ¹	2 (6) ¹	8 (6) ¹	6 (0) ¹	11 (11) ¹
Suíça	5 (3) ¹	4 (1) ¹	5 (1) ¹	1 (0) ¹	0 (-2) ¹

*EMEA – Europa, Oriente Médio e África.

1. O número entre parênteses é a "Expectativa Líquida de Emprego" ajustada para eliminar o impacto das variações sazonais. Este indicador não está disponível para todos os países e territórios.

Aproximadamente 61.000 empregadores foram entrevistados em 36 países e territórios para medir a expectativa de contratações* entre Abril e Junho de 2010.

A todos os participantes da pesquisa foi perguntado: “Qual a sua previsão de variação no número total de funcionários em seu local de trabalho, comparando o trimestre atual (janeiro, fevereiro e março de 2010) com o seguinte (abril, maio e junho de 2010)?”

A Manpower pesquisou os empregadores do Panamá pela primeira vez nesse trimestre, expandindo a Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower para 10 países através das Américas e 36 países e territórios no mundo.

Empregadores em 27 de 36 países e territórios entrevistados pela Manpower esperam aumentar seus quadros de funcionários no 2º Trimestre de 2010. A atividade de contratação na Europa, região do Oriente Médio & África (EMEA) é variada, com os empregadores em 10 de 18 países prevendo expectativas positivas. Entretanto, as previsões através das regiões Ásia Pacífico e Américas são positivas na maioria, com apenas os empregadores do Japão antecipando atividade negativa de contratação nos próximos três meses. Na comparação de trimestre para trimestre, a Expectativa aumenta em 19 dos 35 países e territórios. As expectativas de contratação também

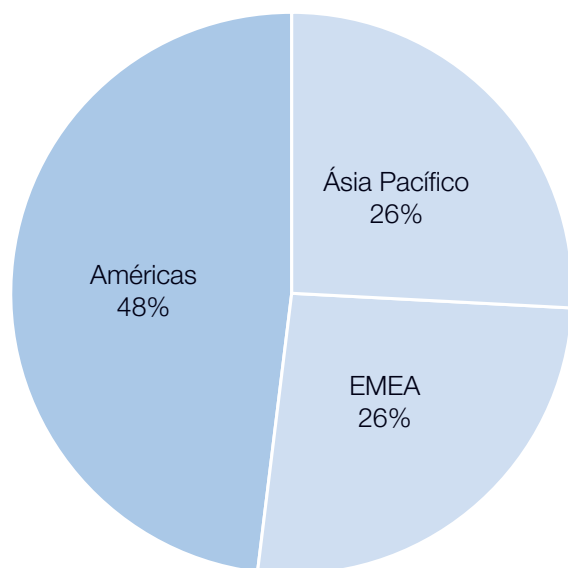
são mais fortes em 23 dos 33 países e territórios onde a comparação ano a ano pode ser feita.

As previsões de contratação são mais favoráveis na Índia, Brasil, Taiwan, Costa Rica, Peru e Austrália. Por outro lado, são esperadas contratações mais fracas pelos empregadores na Itália, Espanha e Irlanda.

Regionalmente, os empregadores de 10 países das Américas relataram uma Expectativa Líquida de Emprego positiva, somente com os empregadores do Canadá, Guatemala e Estados Unidos relatando uma previsão mais fraca se comparada com o 1º Trimestre de 2010. Os empregadores do Brasil, Costa Rica e Peru continuam relatando planos de contratação mais fortes na região. As previsões de trabalho nos Estados Unidos são as mais fracas da região. É esperado que o fortalecimento do mercado de trabalho na região da Ásia Pacífico seja igual ao do cenário anterior à crise global, com os empregadores da Índia relatando os planos mais otimistas de contratação entre todos os países participantes da pesquisa no mundo. Na região do Oriente Médio & África (EMEA), as pessoas que procuram emprego terão modestas oportunidades disponíveis na maioria dos países pesquisados. A Itália e a Espanha são as notáveis exceções, onde os empregadores relatam os planos menos otimistas globalmente.

*Esse comentário é baseado nos dados de ajuste sazonal, quando disponíveis.

Entrevistados por Região



Para realizar a pesquisa para o 2º Trimestre de 2010 foram entrevistados mais de 61.000 diretores e gerentes de recursos humanos de empresas públicas e privadas em todo o mundo: 48% dos entrevistados são de 10 países das Américas, 26% de oito países e territórios em toda a Ásia Pacífico; e 26% de 18 países na região da EMEA (Europa, Oriente Médio e África).

Comparativo Internacional — Américas

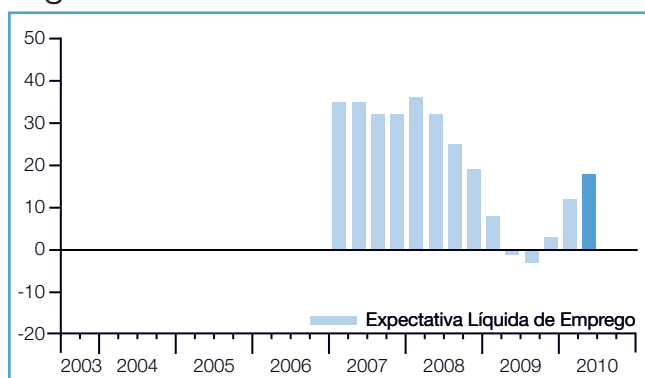
Aproximadamente 30.000 entrevistas foram conduzidas na região das Américas para medir antecipadamente as atividades de contratação entre Abril e Junho de 2010.

A Expectativa Líquida de Emprego mantém um lento crescimento na maioria dos países pesquisados na região das Américas. Os planos de contratação são mais fortes se comparados com um ano atrás em todos os países, onde a comparação ano a ano pode ser feita, e onde a comparação de trimestre a trimestre pode ser feita as contratações são mais fortes em seis países. Os planos de contratação mais fortes da região estão no Brasil, Costa Rica e Peru. Entretanto, as intenções de contratação mais fracas estão entre os empregadores dos Estados Unidos, embora a

Expectativa nacional permaneça relativamente estável desde os últimos três meses e é moderadamente mais forte do que o que foi reportado no 2º Trimestre de 2009.

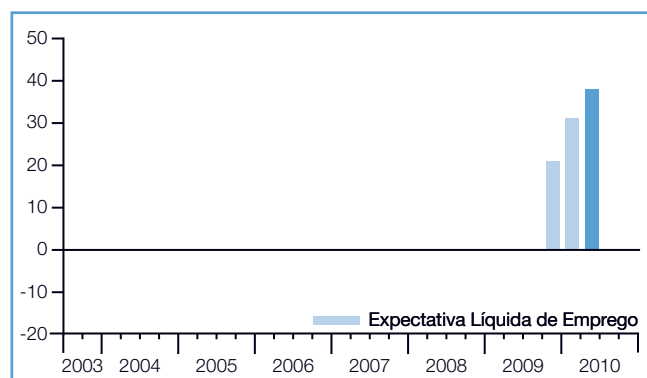
O otimismo no Brasil é devido ao fortalecimento nos setores de Finanças/Seguros & Imobiliário e Construção. De fato, metade dos empregadores pesquisados do setor de Construção brasileiro pretende aumentar sua folha de pagamento para o próximo trimestre. Entretanto, a demanda do setor de Minério e Extração do México – onde 30% dos empregadores diz que aumentará o número de funcionários – está dando suporte à Expectativa do país.

Argentina



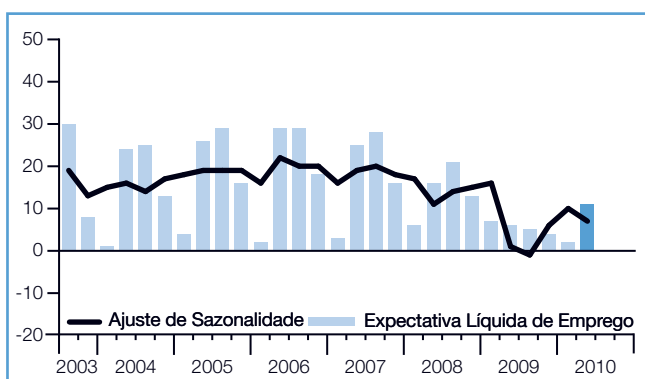
Argentina iniciou a pesquisa em Q1 2007.

Brasil

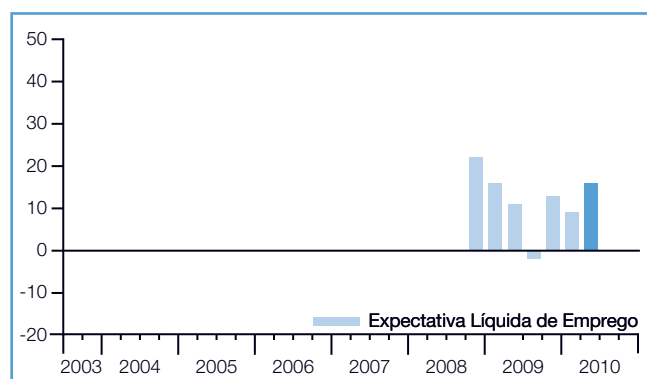


Brasil iniciou a pesquisa em Q4 2009.

Canadá

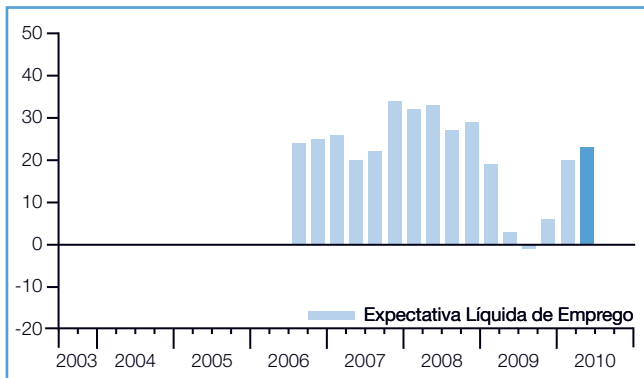


Colômbia



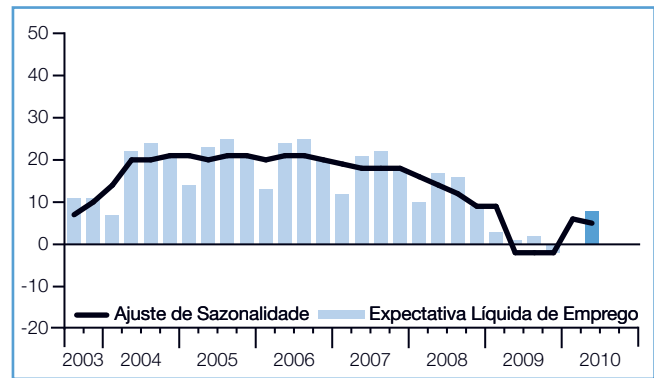
Colômbia iniciou a pesquisa em Q4 2008.

Costa Rica



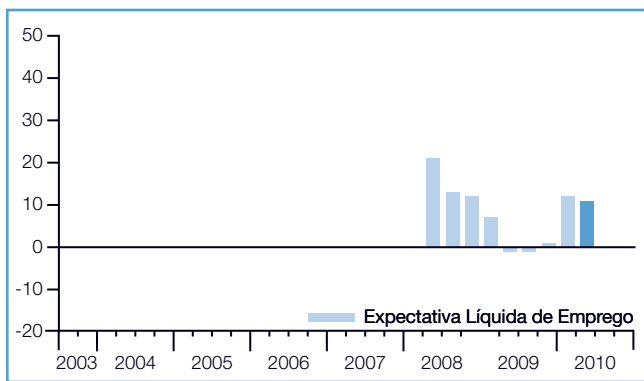
Costa Rica iniciou a pesquisa em Q3 2006.

Estados Unidos



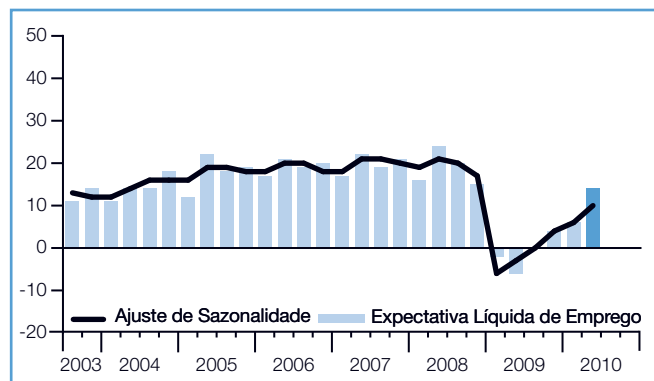
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Guatemala



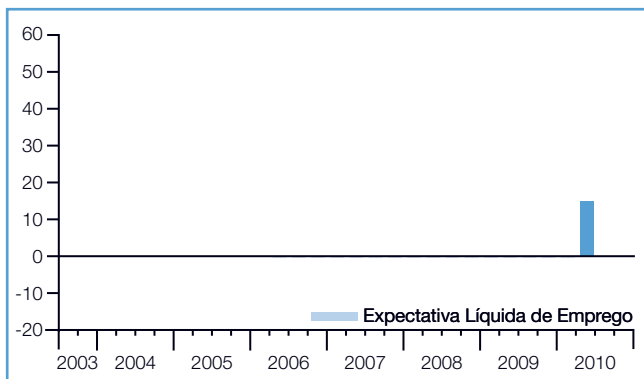
Guatemala iniciou a pesquisa em Q2 2008.

México



A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Panamá



Panamá iniciou a pesquisa em Q2 2010.

Peru



Peru iniciou a pesquisa em Q2 2006.

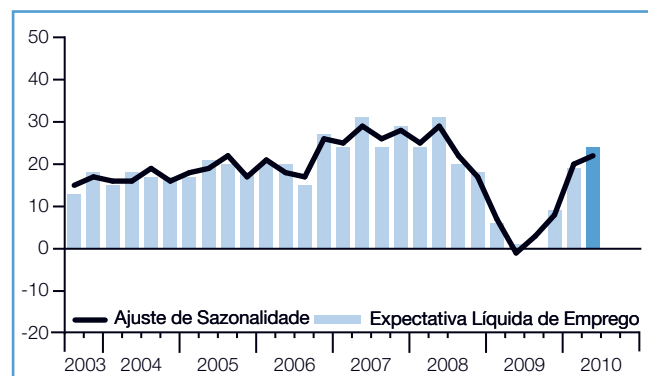
Comparativo Internacional — Ásia Pacífico

Aproximadamente 16.000 entrevistas foram conduzidas na região Ásia Pacífico para medir antecipadamente a atividade de contratação entre Abril e Junho de 2010. Os planos de contratação são mais fortes na Índia, Taiwan, Austrália e Cingapura. Como ocorreu no primeiro trimestre de 2010, os empregadores Japoneses relatam a mais fraca Expectativa - e a única negativa. O otimismo dos empregadores aumentou de trimestre para trimestre em cinco de oito países e territórios pesquisados. A comparação ano a ano também revelou planos de contratação mais fortes em todos os países e territórios exceto o Japão.

É esperado que o ritmo de contratação permaneça forte na Índia, impulsionado pela confiança dos empregadores dos setores de Serviços e de

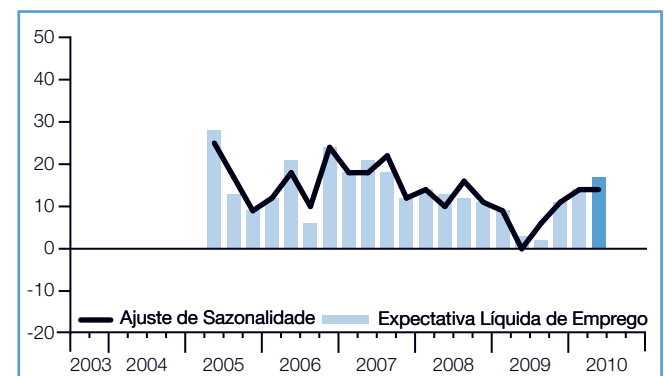
Finanças/Seguros & Imobiliário. Em outra parte, os empregadores em Taiwan relatam seus planos mais fortes de contratação desde que a pesquisa da Manpower foi iniciada no país em 2005. Muito do otimismo Taiwanês foi resultado da forte demanda do setor de Finanças/Seguros & Imobiliário onde aproximadamente metade de todos os empregadores pesquisados antecipou que irá aumentar seu quadro de funcionários no segundo trimestre. Entretanto, apesar do impulso sazonal ocorrer normalmente no segundo trimestre no Japão, o mais provável é que as oportunidades para as pessoas que procuram emprego permaneçam estáveis em comparação com o último trimestre e o segundo trimestre de 2009.

Austrália



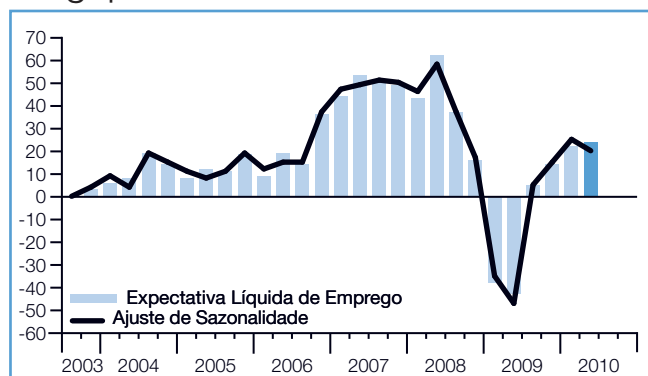
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

China



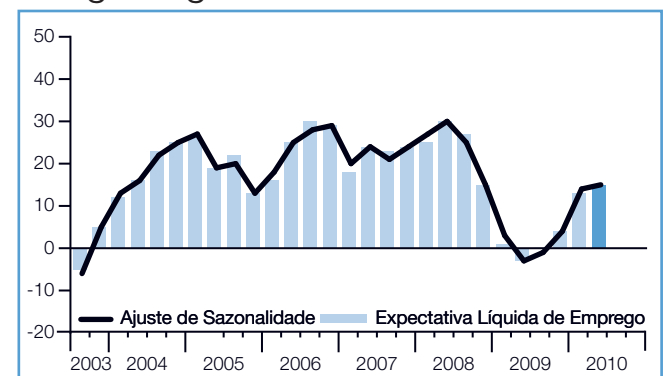
China iniciou a pesquisa em Q2 2005.

Cingapura



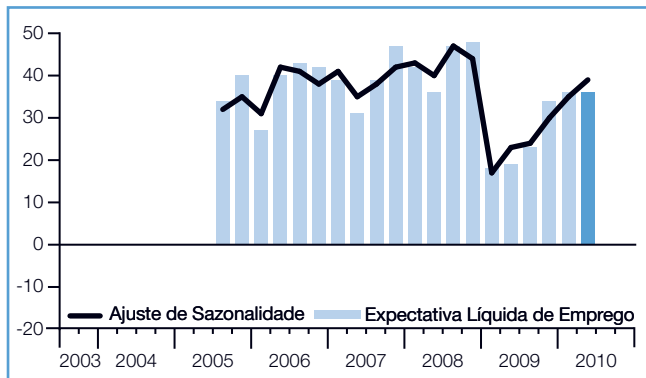
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Hong Kong



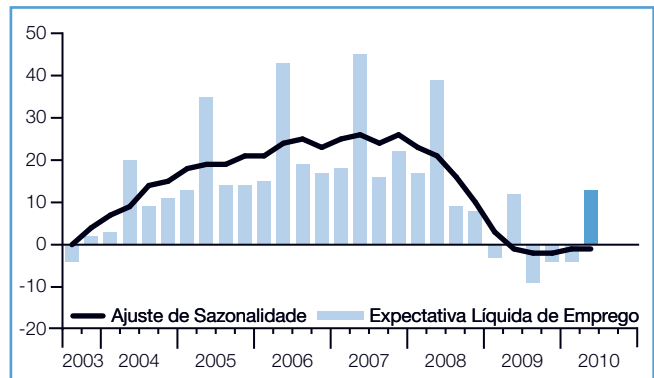
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Índia

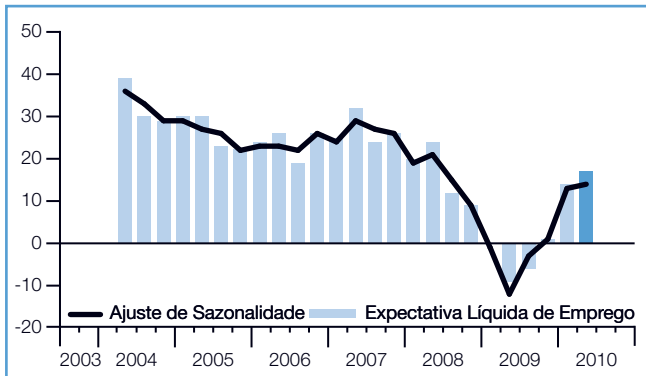


Índia iniciou a pesquisa em Q3 2005.

Japão



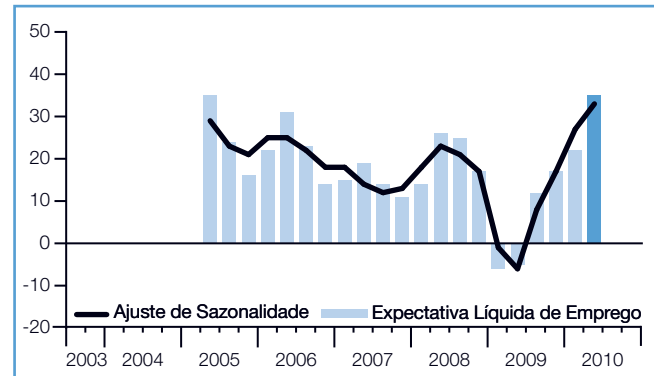
Nova Zelândia



Nova Zelândia iniciou a pesquisa em Q2 2004.

A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Taiwan



Taiwan iniciou a pesquisa em Q2 2005.

Comparativo Internacional — EMEA

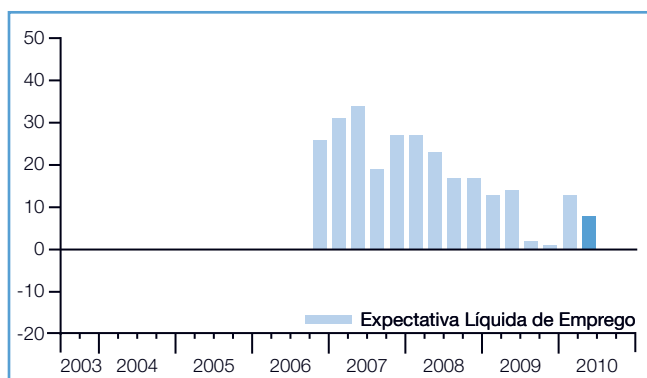
Com aproximadamente 16.000 empregadores entrevistados em 18 países, foram conduzidos os levantamentos da tendência de contratação na região EMEA (Europa, Oriente Médio e África) para o 2º Trimestre de 2010.

As expectativas de contratações estão mescladas: Empregadores de 10 países relatam atividades positivas de contratações para o próximo trimestre, e muitos relatam a intenção de manter ou aumentar o ritmo de contratações comparado com o 1º Trimestre de 2010. Comparado há três meses atrás, é esperado que o ritmo de contratação aumente em oito países. A Expectativa também aumenta em oito países onde a comparação ano a ano pode ser feita. A atividade

de contratação esperada na região é mais forte na Polônia, África do Sul, Noruega e Suécia, e mais fraca na Itália e Espanha.

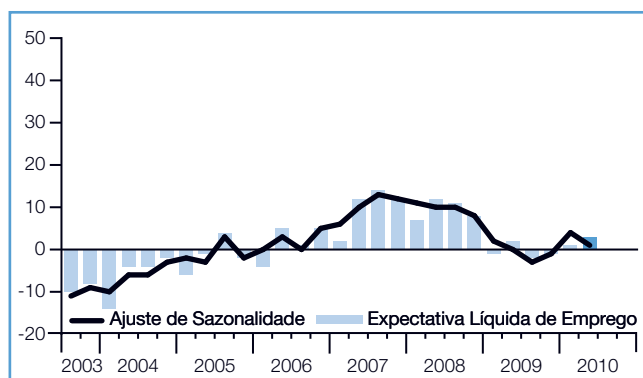
As intenções de contratação entre os empregadores do setor de indústria na Europa têm melhorado desde o último trimestre em 11 países, mais particularmente na Polônia onde 25% dos empregadores disseram que irão aumentar sua folha de pagamento. Por outro lado, as pessoas que procuram emprego na Alemanha podem encontrar poucas oportunidades no próximo trimestre, particularmente no setor de Construção onde 16% dos empregadores indicam que cortarão mão-de-obra nos próximos três meses.

África do Sul

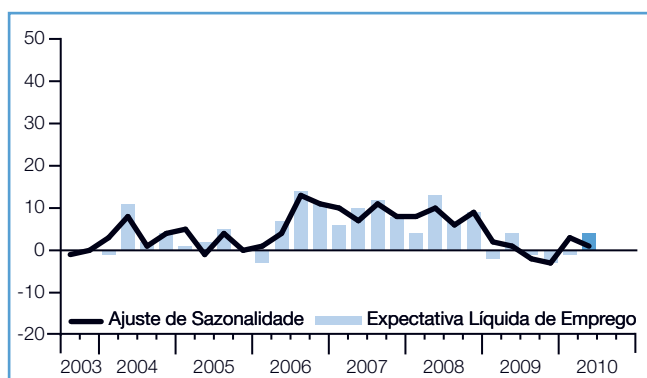


A África do Sul iniciou a pesquisa em Q4 2006.

Alemanha

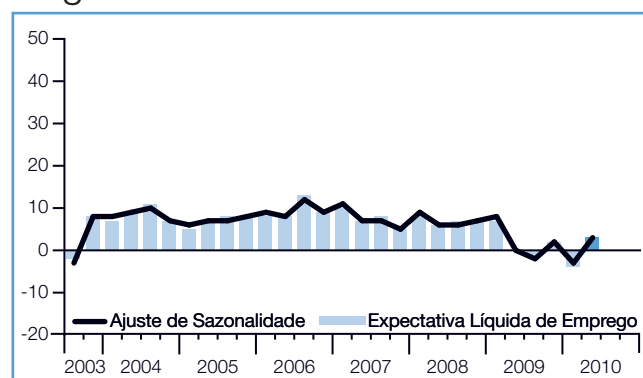


Áustria



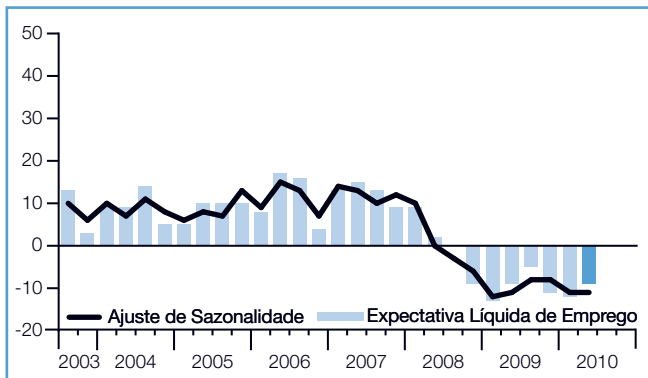
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Bélgica



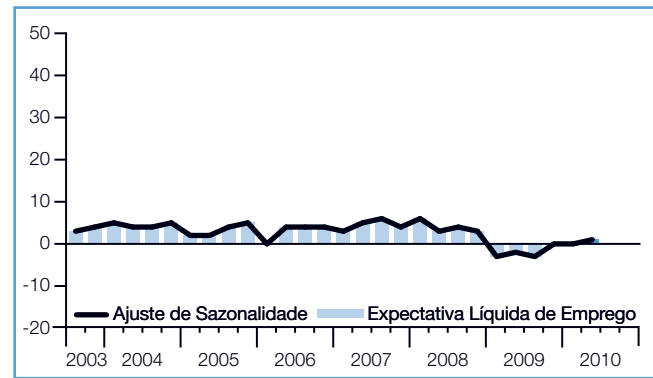
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Espanha



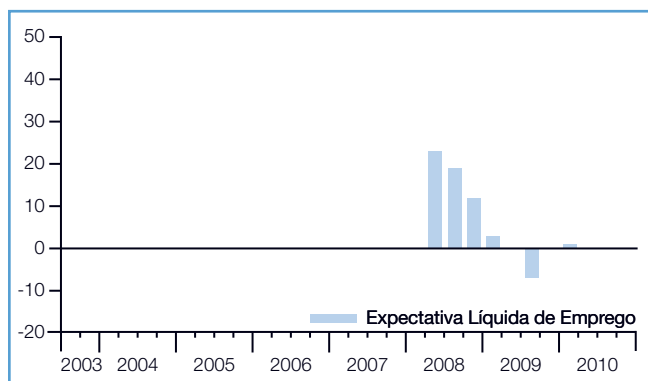
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

França



A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

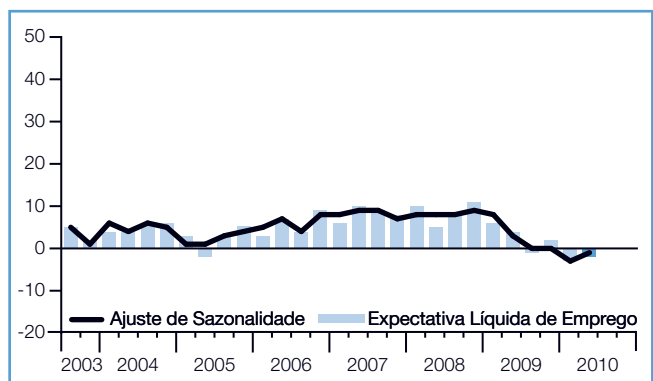
Grécia



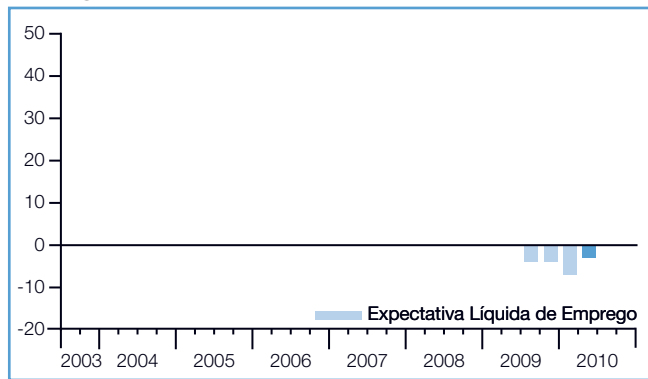
Grécia iniciou a pesquisa em Q2 2008.

A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Holanda

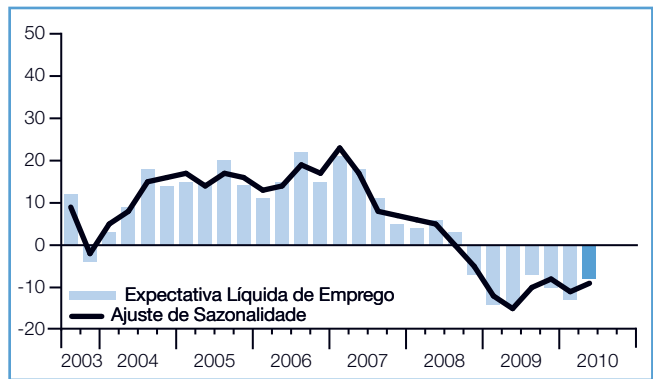


Hungria

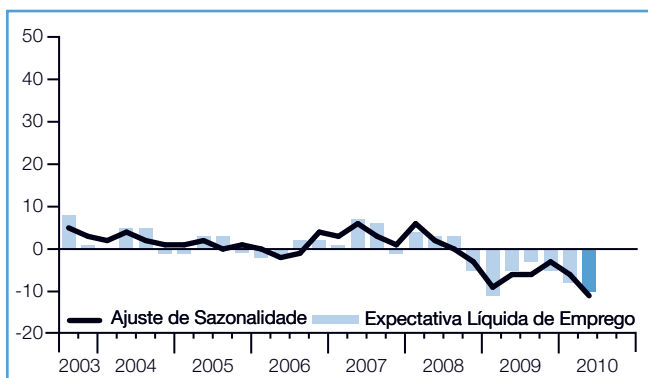


Hungria iniciou a pesquisa em Q3 2009.

Irlanda

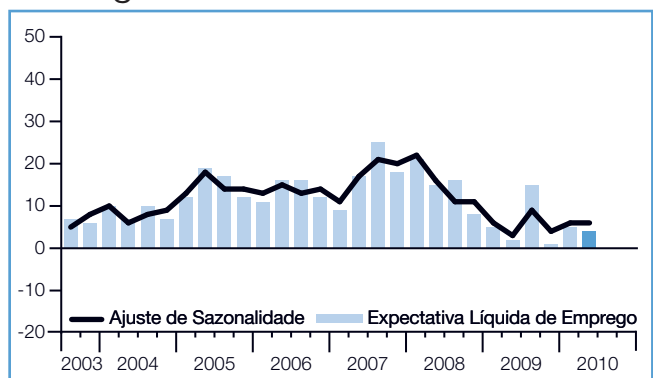


Itália

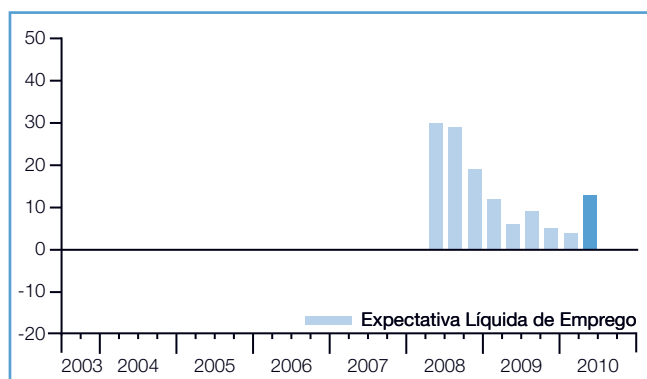


A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Noruega

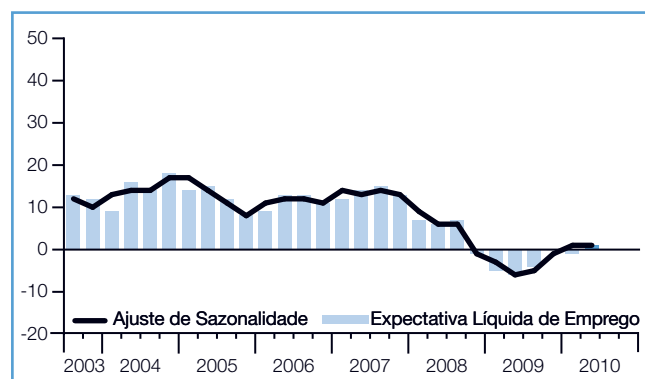


Polônia



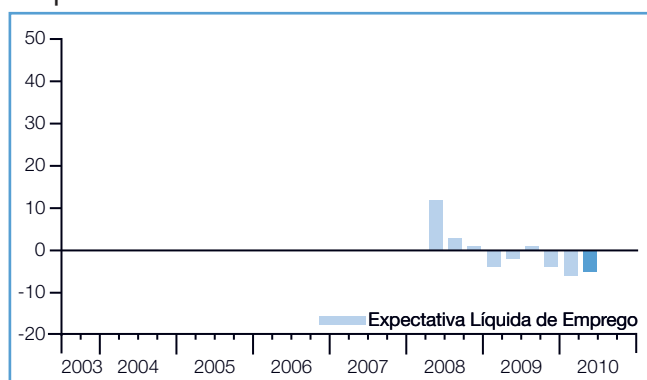
Polônia iniciou a pesquisa em Q2 2008.

Reino Unido



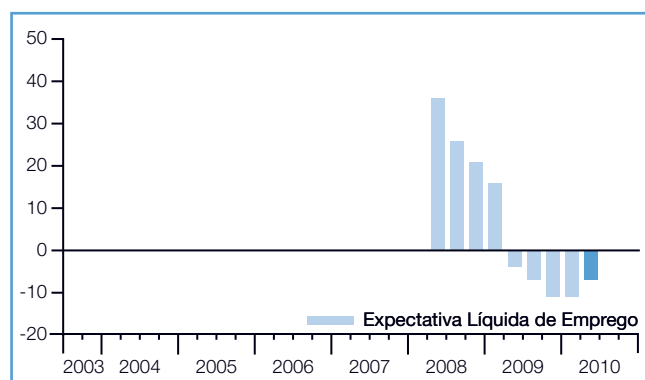
A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

República Tcheca



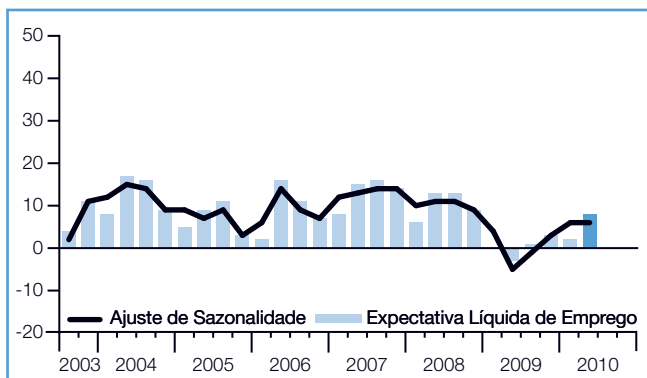
República Tcheca iniciou a pesquisa em Q2 2008.

Romênia



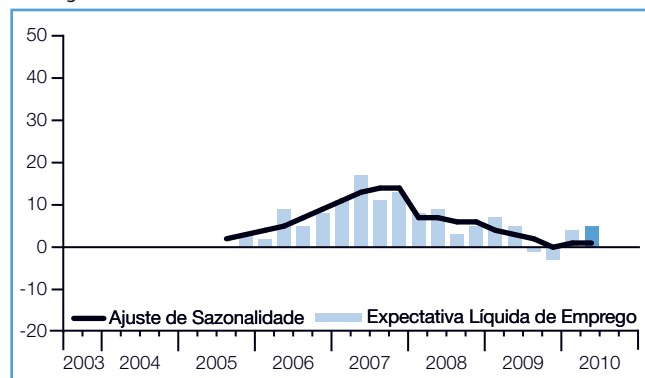
Romênia iniciou a pesquisa em Q2 2008.

Suécia



A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Suíça



Suíça iniciou a pesquisa em Q3 2005.

A falta de barras representa Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower é realizada trimestralmente junto a empregadores para medir a tendência de aumento ou diminuição de empregados no seu local de trabalho durante o trimestre subsequente ao do levantamento. Realizada há mais de 47 anos, é considerada uma das pesquisas sobre emprego mais confiáveis no mundo. São vários fatores que contribuem para o seu êxito:

Única: Não há nenhuma outra igual quanto abrangência, tamanho, foco e tempo de existência.

Antecipativa: A Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower é a maior pesquisa antecipativa do mundo e uma das mais aguardadas. A pergunta feita aos empregadores que participam é sobre as suas expectativas quanto à contratação de pessoal para o trimestre seguinte. Outras pesquisas têm enfoques retrospectivos e reportam o ocorrido no passado.

Focada: Por mais de quatro décadas toda a informação obtida pela Pesquisa surge a partir de apenas uma pergunta.

Independente: A pesquisa é feita a partir de uma amostragem representativa de empregadores de todos os países onde é realizada. Os participantes da pesquisa não são escolhidos a partir da base de clientes da Manpower.

Robusta: A pesquisa baseia-se em entrevistas realizadas com cerca de 61.000 empregadores públicos e privados de 36 países e territórios para medir a expectativa de contratação para cada trimestre. O tamanho da amostra permite que sejam analisados setores e regiões específicas para proporcionar informações mais detalhadas.

Pergunta da Pesquisa

Para todos os empregadores do mundo que participam da pesquisa é feita à mesma pergunta: “Qual a sua previsão de variação no número total de funcionários em seu local de trabalho, comparando o trimestre atual (janeiro, fevereiro e março de 2010) com o seguinte (abril, maio e junho de 2010)?”

Metodologia

A Pesquisa de Expectativa de Empregos Manpower utiliza uma metodologia validada, de acordo com os mais altos padrões de pesquisa de mercado. A equipe de pesquisa nos 36 países e territórios onde é realizada a pesquisa inclui uma equipe interna da Manpower e da Infocorp Research Ltda. A pesquisa foi estruturada para mostrar representatividade em cada economia nacional. No Brasil a pesquisa é conduzida por pesquisadores externos junto a 850 empregadores. Com esse número de entrevistas, a margem de erro é de +/-3,4%.

Expectativa Líquida de Emprego

Neste informe utilizamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”, que resulta da diferença entre a porcentagem dos participantes que preveem um aumento nas contratações e a porcentagem dos participantes que preveem uma diminuição.

Ajuste de Sazonalidade

Serão aplicados ajustes de sazonalidade aos dados da Alemanha, Austrália, Áustria, Bélgica, Canadá, China, Cingapura, Espanha, Estados Unidos, França, Holanda, Hong Kong, Índia, Irlanda, Itália, Japão, México, Nova Zelândia, Noruega, Reino Unido, Suécia, Suíça e Taiwan para proporcionar outra perspectiva aos dados da pesquisa. Estes ajustes possibilitam revisar os dados sem as flutuações de emprego que normalmente ocorrem todos os anos nas mesmas épocas, e ajudam a obter, então, uma imagem mais clara dos dados ao longo do tempo. A Manpower tentará agregar ajustes deste tipo às informações de outros países no futuro, à medida que se compilem mais dados históricos. Desde o 2º Semestre de 2008 a Manpower adotou o método de ajuste por sazonalidade TRAMO-SEATS.

História da Pesquisa

- 1962** Lançamento da primeira geração da Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower nos Estados Unidos e Canadá.
- 1966** A Manpower Reino Unido lança uma pesquisa equivalente a dos Estados Unidos e à chama de Pesquisa Trimestral de Expectativa de Emprego. A pesquisa adota o mesmo formato de investigação com visão futura que a dos Estados Unidos e é a primeira desse tipo na Europa.
- 1976** Lançamento da segunda geração da Pesquisa de Expectativas de Emprego Manpower dos Estados Unidos e Canadá. Atualiza-se a metodologia de levantamento de dados para melhorar os progressos observados no campo da investigação do mercado.
- 2002** Atualiza-se a Pesquisa Trimestral de Perspectivas de Emprego do Reino Unido para adotar uma metodologia de investigação aprimorada. Os escritórios da Manpower no México e na Irlanda lançam a pesquisa nos seus respectivos países.
- 2003** Lançamento da terceira geração da Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower, que expande o programa para um total de 18 países. Alemanha, Austrália, Áustria, Bélgica, Canadá, Cingapura, Espanha, Estados Unidos, França, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Itália, Japão, México, Noruega, Reino Unido e Suécia.

Sobre a Manpower Brasil

- 2004 Manpower Nova Zelândia lança a Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower.
- 2005 Os escritórios da Manpower na China, Índia, Suíça e Taiwan lançam a Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower.
- 2006 Manpower Costa Rica e Manpower Peru integram-se ao programa de pesquisa. As pesquisas na Alemanha, Austrália, Áustria, Bélgica, Cingapura, Espanha, França, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Itália, Japão, México, Noruega e Suécia adotam ajustam de sazonalidade no terceiro trimestre. A Manpower África do Sul lança a Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower.
- 2007 Manpower Argentina integra-se à Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower. A pesquisa na Nova Zelândia adota o ajuste de sazonalidade no primeiro trimestre.
- 2008 Passam a integrar o programa da pesquisa as operações da Colômbia, Grécia, Guatemala, Polônia, República Tcheca e Romênia. China e Taiwan adotam ajuste de sazonalidade no segundo trimestre. Índia e Suíça adotam o ajuste no terceiro trimestre.
- 2009 Manpower Hungria e Brasil passam a participar da Pesquisa de Expectativa de Emprego Manpower.
- 2010 Manpower Panamá passa a integrar a Pesquisa de Expectativa de Emprego da Manpower, que expande o programa para um total de 36 países e territórios pelo mundo. O Peru adota o ajuste de sazonalidade no segundo trimestre.

Presente desde o ano 2000 no Brasil, possui escritórios nas cidades de São Paulo, Belo Horizonte, Campinas (SP), Curitiba, Jundiá (SP), Porto Alegre, Recife, Rio de Janeiro e Santo André (SP) para atender seus mais de 400 clientes ativos das áreas industrial, comercial, promocional, serviços e contact center. A Manpower Brasil opera sob as marcas: Manpower e Manpower Professional.

Visite o nosso site para mais informações:

www.manpower.com.br

Sobre a Manpower Inc.

A Manpower Inc. (NYSE: MAN) é a líder mundial no segmento de serviços em recursos humanos, criando e entregando serviços que ajudam os seus clientes a vencerem no mundo do trabalho em constante mudança. Fundada em 1948, a companhia avaliada em 16 Bilhões de Dólares oferece para os empregadores uma série de serviços para todo o ciclo de negócios e de emprego das empresas, desde recrutamento de pessoal permanente, temporário e administrado até avaliação e seleção de empregados, capacitação, outplacement, terceirização e consultoria. A Manpower conta com uma rede mundial de 4.000 escritórios em 82 países e territórios que lhe permite satisfazer as necessidades dos seus 400.000 clientes por ano, incluindo empresas de pequeno e médio porte de todos os setores de negócios, assim como as grandes corporações multinacionais. A Manpower concentra o seu trabalho no aumento da produtividade através da melhoria da qualidade, eficiência e redução de custos em mão-de-obra, permitindo que os clientes concentrem-se em suas atividades. A Manpower Inc. trabalha através de 5 marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells e Right Management.

Manpower Brasil
Av. Ibirapuera, 2033 - 18º andar
São Paulo/SP
Tel: 55 11 2155 2888 Fax: 55 11 2155 2889
www.manpower.com.br